



Alkoholpolicy

Dnr 2015-017

Denna policy gäller för Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund med dotterbolag. Den kan också, i tillämpliga delar, tillämpas på medlemsföretag i SSR. Syftet är att eliminera alkohol och drog-missbruk på arbetsplatsen samt i samband med representation och resor i tjänsten.

Arbetsgivaren skall säkerställa att personalen informeras om den alkoholpolicy som gäller på arbetsplatsen, vikten av att den följs av samtliga anställda och att syftet med en antagen policy är omsorg om samtliga medarbetare, ett gemensamt ansvarstagande på arbetsplatsen och en öppen attityd till de problem som kan uppstå.

All personal skall vara nyktra och drogfria i tjänsten. Det är inte heller acceptabelt att komma till arbetsplatsen så bakrusig att arbetsförmågan är påverkad negativt. Närmaste chef avgör om personalen är arbetsför och kan också besluta att den påverkade personen skall tas ur tjänst och skickas hem från arbetsplatsen. Detta av omsorg om arbetskamrater, kunder och den påverkade arbetstagaren.

Alkohol kan förekomma vid personalfester och representation men skall då brukas med måtta. Överdrivet bruk av alkohol ersätts inte av SSR med dotterbolag. Så är också fallet om personal vid representation beställer in mycket kostsamma alkoholprodukter. Alkohol fria produkter skall alltid erbjudas som ett alternativ på interna fester, vid representation och på resor.

Medarbetare och kollegor som upptäcker att anställd har problem med alkohol och droger skall informera närmaste chef om detta. Chefen skall då utan dröjsmål inleda samtal med den anställde och erbjuda stöd och rehabiliteringsåtgärder. Finner chefen det påkallat skall en rehabiliteringsplan upprättas.