

Överenskommelsen mellan SSR och Kommunal den 13:e december 2018.

Ny lydelse från och med 1:a januari 2019.

§ 10 Försäkringar, sjuklön och anmälan om bortovaro

1. Arbetsgivaren skall teckna och vidmakthålla det vid varje tillfälle, genom överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO, gällande avtal om avtalsförsäkring, avtalspension och omställningsförsäkring. För närvarande gäller det: Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), Avgångsbidrag (AGB), Försäkring om särskild tilläggspension (Avtalspension SAF-LO), Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), Tjänstegrupplivförsäkring (TGL), Föräldrapenningtillägg (FTP) samt Omställningsstöd.
2. Vid arbetsoförmåga till följd av sjukdom, olycksfall eller yrkesskada, skall den arbetsoförmögne så skyndsamt som möjligt underrätta arbetsgivaren liksom att, snarast möjligt, lämna arbetsledningen meddelande om tidpunkten för beräknad återgång i arbetet.

Arbetsgivare får fordra läkarintyg från anvisad läkare. Kostnaden för läkarintyget betalas av arbetsgivaren till den del densamma inte har bestritts av eller bort bestridas av allmän försäkringskassa.

Sjuklön utges i enlighet med vad som följer av lag (1991:1047) om sjuklön. Sjuklöneunderlaget fastställs vid ingången av varje nytt kalenderår och utgörs av dagslönen beräknad på föregående års bruttolön (inklusive samtliga tillägg) enligt av arbetsgivaren lämnad kontrolluppgift, dock lägst gällande tarifförlön. Sker lönerevision under året räknas den sjukpenninggrundande dagslönen upp med lönerevisionens storlek. Sjuklönen utgörs av 80 % av sjuklöneunderlagets framräknade dagslön.

Den ~~ovan~~ **nedan** redovisade beräkningsmodellen för sjuklön skall även tillämpas vid bestämmande av ~~löneavdrag~~ **karensavdrag, motsvarande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid (100%) för karensdag** i samband med sjukfrånvaro.

Anmärkning

Fastställande av sjuklöneunderlag och sjuklön per den 1 januari.

Årslön enligt kontrolluppgift x kr.

Månadslön: årslön / 12.

Timlön: månadslön / 173,2

Karensavdrag: timlön x 20% av genomsnittlig veckoarbetstid

Daglön (~~avdrag för karensdag~~): timlön x 8

Sjuklön: daglön x 0,8

Justering av sjuklön efter lönerevision (exempelvis 2,0 % per den 1 april):

Daglön (avdrag för karensdag): enligt ovan x 1,02

Sjuklön: enligt ovan x 1,02

(Anmärkning till karensavdrag: Vid 40 timmarsvecka blir avdraget timlönen x 8, vid 30 timmarvecka blir avdraget timlönen x 6 och så vidare.)

3. Arbetsgivaren tecknar försäkring mot brand och inbrott för arbetarnas tillhörigheter på arbetskvartalen till ett belopp av 1 000 kronor per arbetstagare.