

AVTAL

OM ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

mellan

Sveriges Skorstensfejaremästares

Riksförbund

och

LEDARNA

gällande från och med 2019-07-01

Förteckning över centrala överenskommelser som antagits av SSR och Ledarna som ej medtagits i avtalstexten

- Avtal om tjänstepension med SPP
- Avtal om tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Avtal om trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)
- Överenskommelse om Omställningsavtal jämte tilläggstjänster
- Huvudavtal om Lönebildning i företagen

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1	Tillämpningsområde och allmänna bestämmelser	4
§ 3	Verkmästares åliggande.....	4
§ 6	Lön	5
§ 7	Övertidskompensation.....	6
§ 8	Övertid	6
§ 9	Anställnings upphörande.....	7
§ 10	Sjuklön m.m.	8
§ 11	Semester	16
§ 12	Ledighet och permission.....	17
§ 13	Hälsokontroll	18
§ 14	Militärtjänstgöring	18
§ 15	Pension m.m.....	19
§ 16	Biläggande av tvist	19
§ 17	Giltighetstid	20

AVTAL

Mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Ledarna är följande riksavtal träffat.

§ 1 Tillämpningsområde och allmänna bestämmelser

Avtalet omfattar Ledarnas medlemmar som är verkmästare som är verksamma i medlemsföretag inom Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR)

Med verkmästare förstås i detta avtal den som anställts såsom verkmästare inom sotningsdistrikt för att leda, fördela och kontrollera till yrkesområdet hörande arbete.

Avtalet gäller för verkmästare, som kvarstår i tjänst efter gällande pensionsålders inträde med den inskränkningen, att § 11 om lön under sjukdom endast gäller, om särskild överenskommelse härom träffas samt att uppsägningstiden ska vara 1 månad, om inte annan överenskommelse träffas. Arbetsgivaren och verkmästaren äger dock överenskomma, att även andra villkor ska regleras på annat sätt än i avtalet stadgas.

Med anställningstid avses i detta avtal den sammanlagda tid som verkmästare innehaft stadigvarande anställning i denna egenskap, även tid, där verkmästare tjänstgjort som tillförordnad mästare och i enlighet med lagen om anställningsskydd.

§ 2 Rätt enligt detta avtal tillkommer verkmästare. Med åberopande av detta avtal ska av verkmästaren krävas, att han inte är medlem av fackorganisation för honom underställd personal.

§ 3 Verkmästares åliggande

I egenskap av arbetsgivarens representant på arbetsplatsen åvilar det verkmästare att lojalt tillvarata arbetsgivarens intressen och medverka till ett tekniskt och ekonomiskt tillfredsställande resultat av verksamheten.

I förhållande till såväl allmänheten som till över- och underordnade ska verkmästare iakttaga ett korrekt uppträdande och i övrigt främja ett gott förhållande på arbetsplatsen.

Vid fullgörandet av sin uppgift ska verkmästaren erhålla erforderligt stöd av arbetsgivaren, vilken tillika ska medverka till att ett friktionsfritt samarbete blir

rådande mellan arbetsgivaren och verkmästaren samt mellan den sistnämnde och dennes underordnade.

Det åligger bl.a. verkmästare:

- att utföra besiktningar och undersökningar
- att i samråd med arbetsgivaren upprätta och komplettera arbetslistor samt
- att avlämna av arbetet föranledda rapporter.

Verkmästare ska varken på arbetstid eller annars befatta sig med av arbetsgivaren icke ålagd sotning, undersökning eller annan verksamhet, som berör objekt inom området för föreskriven verksamhet.

§ 4

Verkmästare är icke skyldig att annat än tillfälligtvis delta i sådant arbete, som utföres av honom underställd arbetare. Om erforderlig arbetskraft inte kan anskaffas, åligger det verkmästare att vid anfordran tillfälligtvis delta i arbetet till dess bristen på arbetskraft blivit avhjälpt.

Protokollsanteckning

Skulle verkmästare behöva delta i arbetet, ska särskild ersättning utgå. Denna ersättning ska beräknas såsom för 1/2-timmes övertidskompensation, såvida verkmästaren vid sidan av sotningsarbetet utför med verkmästarsysslan förenade löpande arbetsuppgifter. Deltager verkmästaren i arbetet, bekostar arbetsgivaren arbetskläder och arbetsskor. I fall då överdragskläder erfordras, t ex vid undersökningar, ska arbetsgivaren tillhandahålla sådana.

§ 5

Under konflikt (strejk, lockout, blockad eller bojkott) åligger det verkmästare att på vanligt sätt leda och fördela arbetet, som må komma att utföras under konflikten även som att utföra skyddsarbete.

Med skyddsarbete avses inställelse vid brand, soteld eller dylikt samt arbete, som erfordras för avvärijande av fara för människor eller för skada å byggnader eller andra anläggningar, vilket arbete åligger sotningsväsendet att utföra på grund av föreskrift i lag eller författning och som icke utan uppenbar olägenhet kan anstå. Uppkommer tvist i sistnämnda hänseende och kan inte frågan lösas lokalt, hänskjutes densamma till de centrala parterna för avgörande.

§ 6

Lön

Verkmästare ska åtnjuta en fast lön för kalendermånad.

§ 7 Övertidskompensation

Övertidsarbete kompenseras antingen i pengar eller - om verkmästaren så önskar och arbetsgivaren efter samråd med verkmästaren finner att så kan ske utan olägenhet för verksamheten vid företaget - i form av kompensationsledighet.

Övertidsersättning inklusive semesterlönetillägg utgår enligt följande:

- a) för övertidsarbete klockan 06 - 20 helgfria måndagar - fredagar

månadslönen

94

- b) för övertidsarbete på annan tid

månadslönen

72

Med månadslön avses verkmästarens aktuella fasta kontanta månadslön.

Kompensationsledighet för övertidsarbete, som avses under a) utgår med 1 1/2 timme och för övertidsarbete under b) med 2 timmar för varje övertidstimme.

§ 8 Övertid

Verkmästare är skyldig att på order inställa sig vid eldsvåda, soteld eller dylikt, och arbetsgivaren bekostar därvid bil, om sådan måste anlitas samt ersätter eventuellt förstörda kläder.

Med övertidsarbete som medför rätt till övertidskompensation avses arbete som Verkmästaren har utfört utöver den för honom gällande ordinarie dagliga arbetstidens längd om;

- övertidsarbetet har beordrats på förhand eller
- där beordrandet på förhand inte kunnat ske övertidsarbetet har godkänts i efterhand av arbetsgivaren

När särskilda skäl föreligger får allmän övertid tas ut med högst 150 timmar per kalenderår. Övertid utöver allmän övertid får, när synnerliga skäl föreligger, extra övertid under kalenderåret tas ut enligt följande

- högst 75 timmar efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och medlem i ledarna
- ytterligare högst 75 timmar efter överenskommelse mellan förbundsparterna, eller om dessa enas om, mellan arbetsgivaren och medlem i ledarna.

§ 9 Anställnings upphörande

Mom. 1 Uppsägning från verkmästarens sida

Mom. 1:1 Uppsägningstid

Uppsägningstiden från verkmästarens sida är följande

Anställningstid vid företaget	Tjänstemannens uppsägningstid i månader
mindre än 3 år	1
fr o m 3 år till 6 år	2
fr o m 6 år	3

Mom. 2 Uppsägning från arbetsgivarens sida

Mom. 2:1 Uppsägningstid

Uppsägningstiden från arbetsgivarens sida är följande

Anställningstid vid företaget	Tjänstemannens uppsägningstid i månader
mindre än 2 år	1
fr o m 2 år till 4 år	2
fr o m 4 år till 6 år	3
fr o m 6 år till 8 år	4
fr o m 8 år till 10 år	5
fr o m 10 år	6

Anmärkning

Om beräkningen av anställningstidens längd stadgar i § 3 lagen (SFS 1982:80) om anställningsskydd

Mom. 3 Beträdes verkmästare med trolöshet eller bedrägeri eller begår han annan grov förseelse, kan han omedelbart skiljas från tjänsten.

Mom. 4 Uppnås inte enighet i frågor rörande mom 1 - 3 förfares såsom i § 17 finnes angivet.

Mom. 5 Har verkmästare, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har tio års sammanhängande anställningstid ska den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.

§ 10 Sjuklön m.m.

Mom. 1 Rätten till sjuklön och sjukanmälan

Mom. 1:1 Sjuklön från arbetsgivaren under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden utges enligt lagen om sjuklön (SjLL) med tillägg i mom 2:2 andra stycket. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i mom. 3–6.

Sjuklön från arbetsgivaren från och med 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

Mom. 1:2 När en verkmästare blir sjuk och därför inte kan tjänstgöra ska han snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska han så snart ske kan meddela arbetsgivaren när han beräknar kunna återgå i arbete.

Samma gäller om verkmästaren blir arbetsförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärrare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (8 § första stycket SjLL).

Mom. 2 Försäkran och läkarintyg

Mom. 2:1 Verkmästaren ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar verkmästaren skulle ha arbetat (9 § SjLL).

Mom. 2:2 Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om verkmästaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg (8 § andra stycket SjLL).

Om arbetsgivaren så begär ska verkmästaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

Mom. 3 Sjuklönens storlek

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till verkmästaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan.

Mom. 3:1 Sjukdom till och med 14 kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en verkmästare som skulle ha arbetat men är frånvarande från arbetet på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

respektive med

20 % x månadslönen x 12
52 x veckoarbetstiden

För sjukfrånvaro överstigande 20% av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden

Beträffande definition av månadslön och veckoarbetstid - se mom 3:3.

Om verkmästaren skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön fr o m den andra sjukfrånvarodagen med 80 % av den skift- eller ob-ersättning som verkmästaren gått miste om.

Anmärkning 1

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det en tidigare sjukperiod avslutats betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod.

Anmärkning 2

Om verkmästaren under de senaste tolv månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensdagar enligt ovan görs sjukavdrag och utges sjuklön den första sjukfrånvarodagen efter vad som gäller fr o m den andra sjukfrånvarodagen.

Anmärkning 3

För verkmästare, som enligt beslut av försäkringskassan av medicinska skäl redan från första ersättningsdagen är berättigad till sjuklön om 80 %, görs sjukavdrag enligt vad som gäller fr.o.m. den andra sjukfrånvarodagen i sjukperioden.

Mom. 3:2 Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen:

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande:

För verkmästare med månadslön om högst 31 000 kronor:

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För verkmästare med månadslön över 31 000 kronor:

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$$

Beträffande definition av månadslön - se mom. 3:3

Anmärkning 1

Den ovan angivna lönegränsen utgör 8 x gällande prisbasbelopp/12,0. Prisbasbeloppet för 2019 46 500 kronor och lönegränsen för 2019 blir följaktligen 31 000 kronor.

Anmärkning 2

Från den 1 juli 2018 ändrades taket från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp och lönegränsen blev följaktligen 30 333 kronor.

Anmärkning 3

Vid ändring av lön görs sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag verkmästaren får besked om sin nya lön.

Anmärkning 4

Sjukavdraget per dag får inte överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslönen = den aktuella månadslönen; se dock anmärkning 2 ovan.

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med verkmästarens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Mom. 3:3 Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön = den aktuella månadslönen.

Med månadslön avses i mom 3:1 respektive 3:2

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp från vilket sjukavdrag ska göras
- vid sjukavdrag fr o m 15:e kalenderdagen avses med månadslön även förmåner i form av kost och bostad värderade enligt RSV:s anvisningar.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde verkmästaren. Om verkmästaren har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggingscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0–4 avrundas nedåt och 5–9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Mom. 3:4 Sjuklönetidens längd

Huvudregel

Om verkmästaren enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren utge sådan till honom

- för grupp 1: t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden
- för grupp 2: t o m 45:e kalenderdagen i sjukperioden.

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag (även karensdag), dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Verkmästaren tillhör grupp 1

- om han har varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd
- eller om han övergått direkt från en anställning i vilken han har haft rätt till sjuklön under minst 90 dagar.

Verkmästaren tillhör grupp 2 i övriga fall.

Undantag 1

Om verkmästaren under de senaste tolv månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren, så att antalet sjuklönedagar, inklusive sjuklönedagar i den aktuella sjuklöneperioden, uppgår till minst 105 för grupp 1 respektive minst 45 för grupp 2, upphör sjuklönerätten för sjukdomsfallet efter 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Med sjuklönedagar avses dels dagar med sjukavdrag, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Undantag 2

Om sjukpension enligt ITP-planen börjar utges till verkmästaren upphör rätten till sjuklön.

Undantag 3

För verkmästare, som visstidsanställts för kortare tid än en månad, inträder rätten till sjuklön först sedan verkmästaren tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar innan sjukdomsfallet inträffar.

Mom. 4 Vissa samordningsregler

Mom. 4:1 Om en verkmästare på grund av arbetsskada uppbär livränta i stället för sjukpenning och detta sker under tid då han har rätt till sjuklön, ska sjuklönen från arbetsgivaren inte beräknas enligt mom 3 utan i stället utgöra skillnaden mellan 90 % av månadslönen och livräntan.

Rätt till sjuklön på lönedelar upp till 8 basbelopp föreligger inte för tid då sjukpenning enligt lagen om arbetsskadeförsäkring utges eller för tid då rehabiliteringspenning utges.

Mom. 4:2 Om verkmästaren får ersättning från annan försäkring än ITP eller trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) och arbetsgivaren har betalat premien för denna försäkring, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom. 4:3 Om verkmästaren får annan ersättning från staten än från den allmänna försäkringen, arbetsskadeförsäkringen eller lagen om statligt personskadeskydd, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom. 5 Inskränkningar i rätten till sjuklön

Mom. 5:1 Om verkmästaren har fyllt 60 år när han anställs kan arbetsgivaren och han överenskomma att han inte ska ha rätt till sjuklön fr o m den 15:e kalenderdagen i sjukperioden.

Om sådan överenskommelse har träffats ska arbetsgivaren underrätta den lokala tjänstemannaparten.

- Mom. 5:2 Om arbetsgivaren vid anställningen har begärt friskintyg av verkmästaren men denne på grund av sjukdom inte har kunnat lämna sådant, har verkmästaren inte rätt till sjuklön fr o m den 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.
- Mom. 5:3 Om verkmästarens sjukförmåner har nedsatts enligt lagen om allmän försäkring ska arbetsgivaren reducera sjuklönen i motsvarande mån.
- Mom. 5:4 Om verkmästare har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och ersättning inte utges enligt trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), ska arbetsgivaren utge sjuklön endast om - respektive i den utsträckning - verkmästaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den för skadan ansvarige.
- Mom. 5:5 Om verkmästaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för annan arbetsgivare eller i samband med egen rörelse ska arbetsgivaren utge sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om han särskilt har åtagit sig detta.
- Mom. 5:6 Arbetsgivaren är inte skyldig att utge sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden
- om verkmästaren har undantagits från sjukförsäkringsförmåner enligt lagen om allmän försäkring,

Anmärkningar

- 1) Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av sjukpension - se mom 3:4 undantag 2.
- 2) Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden för verkmästare som uppnått pensionsåldern - se § 1.
- 3) Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av vissa samordningsregler - se mom 4.

Mom. 6 Ersättning i samband med föräldraledighet vid barns födelse

- Mom. 6:1 En tjänsteman som är tjänstledig på grund av havandeskap eller födelse av eget barn, adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det och som har rätt till havandeskapspenning eller föräldrapenning har rätt till föräldralön från arbetsgivaren om tjänstemannen har varit anställd hos arbetsgivaren minst ett år i följd.

Föräldralön utges under sex månader och för högst två sammanhängande ledighetsperioder. Föräldralön utges inte för längre tid än vad ledighetsperioden/perioderna omfattar.

Föräldralön på grund av födelse av eget barn betalas inte ut för ledighet som tas ut efter att barnet är 18 månader. Ledighet på grund av adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det berättigare till föräldralön enbart om den tas ut 18 månader från adoptionen eller mottagandet.

Mom. 6:2 Vid föräldraledighet utan föräldralön görs fullt tjänstledighetsavdrag. Vid föräldraledighet med föräldralön görs ett lägre avdrag. Det kvarvarande beloppet efter avdraget utgör föräldralönen.

Avdrag görs för varje dag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) enligt följande.

För tjänsteman med månadslön under 10 prisbasbelopp

$$\frac{90\% \times \text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För tjänsteman med månadslön över 10 prisbasbelopp

$$90\% \times \frac{10 \text{ prisbasbelopp}}{365} + 10\% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 10 \text{ prisbasbelopp})}{365}$$

Mom. 6:3 Utbetalning av föräldralön sker vid ordinarie löneutbetalningstillfälle under den tid föräldralön utges.

Mom. 6:4 Föräldralön utges inte om tjänstemannen undantas från föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring. Om denna förmån har nedsatts ska föräldralönen reduceras i motsvarande grad.

Mom. 6:5 Under tjänstledighet för havandeskap görs avdrag enligt nedan. Detta gäller både när verkmästaren har rätt till havandeskapslön enligt ovan och när hon saknar sådan rätt.

- under en period om högst 5 arbetsdagar ska för varje arbetsdag som är tjänstledig avdrag göras med

$$\frac{1}{21} \text{ av månadslönen}$$

- under en period längre än 5 arbetsdagar ska för varje tjänstledighetsdag (även för den enskilde verkmästaren arbetsfri vardag samt sön- eller helgdagar) avdrag göras med dagslönen.

Dagslön = den fasta kontanta månadslönen x 12
365

Månadslön = den aktuella månadslönen

Med fast kontant månadslön jämförs i detta sammanhang

- fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Om en tjänstledighetsperiod omfattar en eller flera hela kalendermånader ska tjänstemannens hela månadslön avdras för var och en av kalendermånaderna. Om de avräkningsperioder som företaget använder vid löneutbetalningen inte sammanfaller med kalendermånaderna har arbetsgivaren rätt att vid tillämpning av denna bestämmelse byta ut begreppet "kalendermånad" mot "avräkningsperiod".

Mom. 7 Ledighet med tillfällig föräldrapenning

Vid ledighet med tillfällig föräldrapenning görs avdrag för varje frånvarotimme med

månadslönen x 12
52 x veckoarbetstiden

Vid frånvaro hel kalendermånad görs avdrag med verkmästarens hela månadslön.

Beträffande begreppen månadslön och veckoarbetstid - se mom 3:3.

Mom. 8 Övriga bestämmelser

Mom. 8:1 Vid tillämpningen av bestämmelserna i denna paragraf ska förmåner som utges enligt lagen om statligt personskadeskydd jämföras med motsvarande förmåner enligt lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeförsäkring.

Mom. 8:2 Om verkmästaren måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till smittbärräddning gäller följande:

Frånvaro t o m 14:e kalenderdagen

För varje timme en tjänsteman är frånvarande görs avdrag per timme med:

För verkmästare med månadslön om högst 31 000 kronor:

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För verkmästare med månadslön över 31 000 kronor:

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{basbeloppet}}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{basbeloppet})}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Fr o m 15:e kalenderdagen görs avdrag enligt mom 3:2.

Dock gäller att för verkmästare med månadslön över 31 000 kronor görs avdrag med

$$90 \% \times \frac{8 \times \text{basbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{basbeloppet})}{365}$$

Beträffande begreppen veckoarbetstid och månadslön - se mom 3:3.

§ 11 Semester

Semesterförmån utgår enligt lag, om inte annat följer av nedanstående:

1. Intjänandeår och semesterår är förlagt till löpande kalenderår.
2. Semester utgår med 28 dagar.

Från och med det år under vilket verkmästaren fyller 40 år utgår 31 semesterdagar och 50 år utgår 32 dagar

Arbetsgivaren och tjänstemannen kan träffa överenskommelse om att särskild kompensation för overtidsarbete inte utgår genom att overtidsarbete ersätts med högre lön och/eller fler semesterdagar utöver lagstadgad semester.

Sådana överenskommelser ska gälla för tjänstemän som har okontrollerbar arbetstid eller frihet i arbetstidens förläggning. I andra fall ska särskilda skäl föreligga . Överenskommelsen ska avse en period om ett semesterår om arbetsgivaren och tjänstemannen inte överenskommit om något annat.

Semester, som i det individuella fallet på grund av kollektivt eller enskilt arbetsavtal kommit att utgå med större antal dagar än detta stadgar ska inte röna försämring genom detta avtal.

I semestern ingår kompensation för regelbundet förberedelse- och avslutningsarbete av inte ringa omfattning.

3. Arbetsgivaren och verkmästaren på arbetsplatsen ska överenskomma om förläggningen av semester.

4. Semesterlön utgår med den på den betalda semestertiden belöpande lönen.

Semestertillägg utgår per betald semesterdag med 0,8 % av månadslönen.

Semesterlönetillägg utbetalas i samband med semesterlönen.

5. Särskilt semesterlönetillägg utgår med 13,44 % på under intjänandeåret upp-
buren särskild ersättning, som enligt lag ska ingå i underlag för semesterlön.
Övertidsersättning enligt § 8 inkluderar semesterlön.

Särskilt semesterlönetillägg utbetalas senast under januari månad året efter semesteråret.

6. Har verkmästare erhållit flera betalda semesterdagar än han är berättigad till under året ska han återbetala för mycket erhållen semesterlön och semesterdagstillägg. Om verkmästare slutar sin anställning, får kvittning ske mot lönefordran.

7. Verkmästare får spara sammanlagt högst 30 semesterdagar.

8. Semesterlön och semesterdagstillägg för uttagen sparad semesterdag utgår som för ordinarie semesterdag under semesteråret.

9. Semesterersättning utgörs av intjänad semesterlön, som inte utgetts i samband med semesterledighet, beräknad som 4,6 % av den aktuella månadslönen per semesterdag jämte semesterdagstillägg och särskilt semesterlönetillägg beräknat enligt ovan.

Anmärkning

Semester för intermittent deltidarbete beräknas enligt reglerna i SAF-PTK-uppgörelsen den 12 juni 1980.

§ 12 Ledighet och permission

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar. När nationaldagen infaller på en tisdag eller torsdag blir måndagen respektive fredagen också fridagar.

Verkmästare kan beviljas permission.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission dock också omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

- eget bröllop
- egen 50-årsdag
- förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- nära anhörigs frånfälle
- nära anhörigs begravning
- plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig.

Som nära anhörig räknas make/maka, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

Protokollsanteckning

Parterna är ense om att för det fall att arbetsgivaren beordrar verkmästare till arbetsuppgift eller utbildning, vilket medför särskilda resekostnader och kostnader för uppehälle, ska arbetsgivaren ersätta resekostnaderna motsvarande lägsta kostnad samt kostnaden för uppehållet enligt de verkliga kostnaderna, dock med högst motsvarande traktamente enligt det statliga resereglementet.

§ 13 Hälsokontroll

Verkmästare ska omfattas av de riktlinjer för företagshälsovård enligt bestämmelserna i riksavtalet mellan SSR och Svenska Kommunalarbetareförbundet.

§ 14 Militärtjänstgöring

Inkallas verkmästare till militärtjänstgöring på grund av mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap, äger han under tjänstgöringstiden uppbära 25 % av den lön han åtnjöt omedelbart före inkallelsen.

§ 15 Pension m.m.

Pension och gruppliv

Uppgörelse om tjänstepension gäller enligt överenskommen tjänstepensionsplan tecknad mellan SSR och Ledarna från den 2019-07-01. Tjänstepensionsavtalet mellan SSR och Ledarna ska efterlikna ITP-planens avdelning 1 och tecknas i SPP. Tjänstepensionsplanen beskrivs närmare i bilaga 1.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Överenskommelsen om trygghetsförsäkring vid arbetsskada av den 1 juli 1977 mellan SAF och PTK gäller mellan SSR och Ledarna.

Trygghetsöverenskommelse

Överenskommelsen om Omställningsavtal av den 17 augusti 1994 mellan SAF OCH PTK jämte Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsrådets tilläggstjänster gäller mellan SSR och Ledarna.

Anmärkning

Ovannämnda uppgörelse, avtal och överenskommelser (Pension, Gruppliv, TFA och Trygghetsöverenskommelse), gäller i sina vid varje tidpunkt aktuella lydelse.

§ 16 Biläggande av tvist

Föreligger tvist mellan arbetsgivare och verkmästare och kan densamma inte lösas genom överläggningar direkt mellan dem, ska frågan på enderas begäran hänskjutas till förhandling mellan SSR och Ledarna. Har förhandling begärts, ska sådan upptagas och slutföras snarast möjligt. Vid förhandling ska föras protokoll, som justeras av båda parterna. Det beslut, varom organisationerna enas, är för arbetsgivare och verkmästare bindande. Uppnås inte enighet mellan organisationerna gäller vad i lag är stadgat. Med anhängiggörande av talan inför Arbetsdomstolen må inte uppskjutas längre än en månad från den dag förhandlingarna i ärendet organisationerna emellan avslutas.

Anmärkning

Huvudavtalet mellan SAF och Ledarna gäller i tillämpliga delar.

§ 17 Giltighetstid

Detta avtal gäller tills vidare med tre månaders uppsägning.

Stockholm den 1 juli 2019.

SVERIGES SKORSTENSFEJARE-
MÄSTARES RIKSFÖRBUND

LEDARNA

Lars Anderman
VD

Irena Franzén
Avtals- och Branschansvarig

Justeras

Mattias Löfroth

Antonio Ropero

Bilaga 1

SPP:s Standardupplägg på ITP 1-liknande pensionsplan

Ålderspension – Premiebestämd ITP 1-nivå

Avsättning till Ålderspensionen:

- Avsättningen är 4,5 procent av månadslön upp till 7,5 IBB1 delat med 12
- Avsättningen är 30 procent av månadslön över 7,5 IBB delat med 12

Sjukförsäkring – ITP-nivå

Årslön (kr)	Sjukdag 91–360	Fr.o.m. sjukdag 361	Vid sjuk- eller aktivitetsersättning
Upp till 8 PBB ²	10 %	0 %	15 %
8 PBB – 20 IBB	65 %	65 %	65 %
20 IBB – 30 IBB	32,5 %	32,5 %	32,5 %

En sjukförsäkring tecknas för att kompensera den försäkrade för det inkomstbortfall som uppstår vid nedsatt arbetsförmåga, om han eller hon drabbas av en sjukdom eller olycksfallsskada och inte längre kan arbeta som tidigare. Försäkringsbeloppet ska motsvara del av den lön som inte ersätts från annat håll. Ersättning kan betalas ut när den valda karenstiden passerats och arbetsförmågan är minst 25 procent. Utbetalningarna sker så länge den försäkrade är arbetsoförmögen till minst 25 procent, men längst till när den försäkrade uppnår den ålder som avtalats om att sjukförsäkringen ska upphöra vid.

Premiefrielse

Premiefrielseförsäkringen gäller om den försäkrade drabbas av nedsatt arbetsförmåga till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall. Premiefrielseförsäkringen tar då över arbetsgivarens inbetalningar till den försäkrades tjänstepension genom att SPP betalar hela eller delar av det försäkrade beloppet, efter avtalad karenstid. Hur mycket som SPP betalar beror på graden av arbetsförmåga.

1 Inkomstbasbelopp

2 Prisbasbelopp