

# ANSTÄLLNING VERKMÄSTARE

Den här mallen kan du använda när du ska anställa en verkmästare som är medlem i Ledarna. Du är välkommen att kontakta SSR:s kansli om du har frågor om hur du ska upprätta ett anställningsavtal.

## ANSTÄLLNINGSSKYDDET

Lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) omfattar de flesta anställda. Reglerna är tvingande till arbetstagarens fördel, arbetstagaren och arbetsgivaren kan därför inte avtala om villkor som är sämre för arbetstagaren än lagens. Du som arbetsgivare är dessutom bunden av kollektivavtalet som tecknas mellan SSR och Ledarna.

## ANSTÄLLNINGSFORMER

När du som arbetsgivare ska anställa en person måste du bestämma vilken typ av anställning du tänker erbjuda den nya medarbetaren. Det finns två anställningsformer:

- Tillsvidareanställning
- Tidsbegränsad anställning

Med tidsbegränsad anställning menas vikariat, säsongsanställning, allmän visstidsanställning och när arbetstagaren fyllt 67 år. Du som arbetsgivare har bevisbördan för att en tidsbegränsad anställning ingåtts.

Dessutom finns möjligheten till en provanställning som är en särskild form av tidsbegränsad anställning. En provanställning kan maximalt pågå i 6 månader.

Ange noga anställningsformen när du anställer.

## TÄNK PÅ ATT

Om körkort krävs för tjänsten kan det vara bra att skriva in detta i anställningsavtalet. Detta skriver du som arbetsgivare in under övriga överenskommelser.

Kortfattat sammanfatta arbetsuppgifter, ansvarsområden samt närmsta chef i befattningsbeskrivningen.

Beroende på vilken typ av anställningsform du väljer finns det olika villkor och regler för avslutande av tjänst. Dessa regleras i LAS och kollektivavtalet.

Om du vill ha med ytterligare anställningsvillkor kan du ta upp det i en bilaga och hänvisa till detta i avtalet.

Du varje år ska hålla ett lönesamtal med din verkmästare. Detta eftersom kollektivavtalet mellan SSR och Ledarna är sifferlöst och bygger på prestation.

Generellt sett, har en verkmästare majoriteten av sin arbetstid på kontoret. Om inte, så ska denna istället anställas som arbetare.



## ANSTÄLLNINGSAVTAL – VERKMÄSTARE

Undertecknade har denna dag träffat följande avtal (Kryss i ruta innebär att den efterföljande texten gäller)

### ARBETSGIVARE

Företag		Organisationsnummer
Adress	Postnr, Postadress	Telefon

### ARBETSTAGARE

Namn		Personnummer
Adress	Postnr, Postadress	Telefon

### BEFATTNING

Befattning	Placeringsort	Anställningsnummer
Befattningsbeskrivning		

### ARBETSTID (ANGE ANTALET TIMMAR/VECKA)

		Antal timmar/vecka
--	--	--------------------

### ANSTÄLLNINGSFORM


### LÖNEFÖRMÅNER

Lön:			
------	--	--	--

## SEMESTER


## ÖVRIGA ÖVERENSKOMMELSER

--

## KOLLEKTIVAVTAL

--

## UPPSÄGNING


## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Detta avtal har upprättats i två exemplar där parterna har tagit var sitt.

Den anställda förbinder sig att följa vad som, i förekommande fall, anges i företagets personalhandbok, policys och övriga anvisningar.

Den anställda förbinder sig att i enlighet med Lag (2018:558) om företagshemligheter inte lämna till utomstående information om arbetsplatsen, interna rutiner eller förhållande som inte redan är allmänt kända.

Den anställda förbinder sig att hantera personuppgifter i enlighet med Dataskyddsförordningen (GDPR nr 2016/679).

Villkoren i detta avtal gäller all typ av information, oavsett om den är skriftligt dokumenterad eller inte och gäller även efter anställningsavtalet upphört att gälla.

Genom undertecknade av detta avtal godkänner den anställda att företaget registrerar personuppgifter i syfte att administrera anställningsförhållandet i enlighet med gällande lagstiftning.

## UNDERSKRIFTER

<b>Ort och datum</b>	<b>Ort och datum</b>
<b>Arbetsgivarens underskrift</b>	<b>Arbetstagarens underskrift</b>