

HUVUDAVTAL

Mellan å ena sidan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund, samt å andra sidan, Svenska kommunalarbetsareförbundet.

KAP I DEFINITIONER

§ 1 I detta avtal avses med:

Central arbetsgivarorganisation: Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund.

Central arbetstagarorganisation: Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Lokal arbetstagarorganisation: Till central arbetstagarorganisation hörande lokal organisation.

Arbetstagarorganisation: Central arbetstagarorganisation och lokal arbetstagarorganisation.

Central part: Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund och Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Lokal part: Arbetsgivare och arbetstagarorganisation.

Central förhandling: Förhandling mellan centrala parter.

Lokal förhandling: Förhandling mellan lokala parter.

KAP II FÖRHANDLING OM UPPRÄTTANDE AV KOLLEKTIVAVTAL

§ 2

Förhandling om upprättande eller prolongering av kollektivavtal skall föras som central förhandling.

§ 3

Mellan arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation får avtalas om villkor, som innebär avvikelse från central överenskommelse, under förutsättning att sådan överenskommelse kan godkännas av centrala parter.

§ 4

Parterna är skyldiga att på ömse sidor verka för att träffad överenskommelse snart genomföres samt att, då överenskommelsen avser kollektivavtal, sådant avtal snart upprättas.

KAP III FÖRHANDLING ENLIGT 11, 12, 14 eller 38 § § SAMT INFORMATION ENLIGT 19 § LAGEN OM MEDBESTÄMMANDE I ARBETSLIVET (MBL)

§ 5

Begäran av lokal eller central arbetstagarorganisation om sådan förhandling, som avses i 14 § andra stycket MBL, skall skriftligen vara den arbetsgivare, som fullgjort den lokala

förhandlingen, tillhanda senast tionde dagen efter det att den lokala förhandlingen i frågan slutförts. Har begäran framställts av lokal arbetstagarorganisation skall inom samma tid skriftligen till arbetsgivaren visas, att central arbetstagarorganisation önskar fullgöra förhandlingsförfarandet.

Har vad nu sagts inte uppfyllts av arbetstagarorganisationen, är arbetsgivaren oförhindrad att utan påföljd fatta och verkställa beslut i frågan.

KAP IV FÖRHANDLING I RÄTTSTVIST

§ 6

I sådan rättstvist, som skall handläggas enligt lagen om rättegång i arbetstvister, skall förhandling äga rum i den ordning som anges i detta kapitel.

Även om kollektivavtal upphört att gälla skall bestämmelserna i detta kapitel iakttagas i tvist om avtalets tolkning och tillämpning.

§ 7

Förhandling som avses i § 6 förs i första hand som lokal förhandling.

Anmärkning till §§ 6 och 7

Här avses inte att begränsa användningen av direkt överläggning mellan arbetsledning och arbetstagare för utjämning av meningsmotsättningar.

§ 8

Kravet på arbetsgivare att i fall som avses i 35 § MBL "omedelbart" påkalla förhandling i där avsedd tvist skall anses uppfyllt, om arbetsgivaren senast fjärde arbetsdagen efter den dag, då arbetsgivaren mottagit skriftligt besked om arbetstagarorganisationens tolkning av berörd avtalsbestämmelse, avsänder skriftlig begäran om förhandling i saken till den lokala arbetstagarorganisationen.

Motsvarande krav i fall, som avses i 34 § tredje stycket MBL, skall anses uppfyllt om arbetsgivaren avsänder skriftlig begäran om förhandling i saken, senast första arbetsdagen efter mottagande av arbetstagarorganisationens skriftliga besked i tolkningsfrågan.

§ 9

Kan uppkommen tvist ej lösas vid lokal förhandling, ankommer det på part som vill fullfölja ärendet att påkalla central förhandling. Framställning om sådan förhandling skall av vederbörande centrala part göras hos motparten senast två månader efter det att den lokala förhandlingen avslutas. Rör tvisten fråga som avses i 35 § MBL skall dock central förhandling påkallas inom tre veckor och fråga som avses i 34 § tredje stycket MBL inom tio dagar.

Försummas tidsfristerna som anges i första stycket, har parten förlorat rätten att påkalla central förhandling och därmed rätten att föra talan i tvisten.

§ 10

Twist får upptagas direkt till central förhandling, om de centrala parterna är ense därom.

§ 11

Talan får inte väckas av part, med mindre han fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt detta kapitel. Talan skall väckas inom tre månader räknat från den dag den centrala förhandlingen har avslutats. Rör tvisten fråga som avses i 35 § MBL skall dock talan väckas inom tre veckor och fråga som avses i 34 § tredje stycket MBL inom tio dagar.

Försummas tidsfristerna som anges i första stycket, är rätten till talan förlorad. Vad nu sagts om förlust av talerätt gäller även part, som försuttit sin rätt till förhandling i frågan.

§ 12

I twist som avses i 33 och 34 § § MBL utövas tolkningsföreträdet av den centrala arbetstagarorganisationen eller av lokal arbetstagarorganisation, som erhållit dess skriftliga bemyndigande att utöva tolkningsföreträdet. I sådant fall skall arbetsgivaren skriftligen underrättas. Vill arbetstagarorganisation åberopa tolkningsföreträde enligt nämnda paragrafer, skall detta anges skriftligen till arbetsgivaren.

KAP V PROTOKOLL M M

§ 13

Om parterna inte enas om annat skall vid förhandling föras protokoll, som justeras av parterna.

Protokoll upprättas och justeras i så nära anslutning till förhandlingen som möjligt.

§ 14

Förhandling skall anses avslutad den dag, då parterna enats om att förklara den slutförd. Uppgift om denna tidpunkt bör intagas i protokollet. Har så ej skett, skall förhandlingen anses avslutad den dag då motparten bevisligen mottagit protokoll eller annat skriftligt besked utvisande förhandlingsresultatet.

Oavsett vad som sagts i föregående stycke skall förhandling anses avslutad då part som fullgjort sin förhandlingsskyldighet skriftligen underrättat motparten om att förhandlingen frånträdes.

KAP VI STRIDSÅTGÄRDER

§ 15

Stridsåtgärd får inte i något fall vidtagas, utan att åtgärden blivit beslutad eller medgiven av vederbörande central organisation.

§ 16

Stridsåtgärd i anledning av viss tvist får därutöver inte vidtagas av part, som försuttit sin rätt till förhandling i frågan eller inte fullgjort sin förhandlingsskyldighet eller efter förhandling inte lämnat motparten skriftligt meddelande om stridsåtgärden inom tre månader från den dag förhandlingen avslutades.

Även om förhandling inte kommit till stånd skall part anses ha fullgjort sin förhandlingsskyldighet, då för förhandling mött hinder, som inte berott på honom, eller då motparten utan iakttagande av sin förhandlingsskyldighet vidtagit stridsåtgärd för tvistens lösande.

§ 17

Arbetstagare är inte skyldig att utföra arbete som är föremål för lockout eller för tillåten strejk eller därmed jämförlig stridsåtgärd eller för lovlig blockad. Den som står utanför arbetskonflikt skall dock fullgöra sina vanliga tjänsteåligganden.

Arbetstagare är skyldig att utföra skyddsarbete. Till skyddsarbete hänföres arbete som erfordras för avveckling av verksamheten på ett tekniskt försvarligt sätt eller till förebyggande av fara för människor eller skada på egendom.

Uppkommer tvist hänskjutes densamma till de centrala parterna för avgörande.

KAP VII TVISTER OM HUVUDAVTALET

§ 18

Vid tvist om tolkning och tillämpning av detta avtal gäller inte 33 § MBL och vid tvist om tolkning och tillämpning av avtalets § 17 andrastycket inte heller 34 § MBL.

§ 19 Uppsägning av huvudavtal

1. Uppsägning av avtal skall ske skriftligen i rekommenderat brev till respektive organisationer.
2. Förslag till nytt avtal skall vara motparten tillhanda senast tjugonde dagen efter uppsägningstidens utgång. Om inte nytt förslag till avtal överlämnas inom denna tid är uppsägningen ogiltig.
3. Eventuellt motförslag skall vara motparten tillhanda inom ytterligare femton dagar och skall förhandlingarna påbörjas senast femtonde dagen därefter.

Ovanstående avtal är till alla delar godkänt och antaget den 21 juni 2001.